

UNIVERSITI SAINS MALAYSIA

Peperiksaan Semester Pertama
Sidang Akademik 1995/96

Oktober/November 1995

SAU403 - Sosiologi Pekerjaan

Masa : [3 Jam]

Sila pastikan bahawa kertas peperiksaan ini mengandungi **TIGA** muka surat yang bercetak sebelum anda memulakan peperiksaan ini.

Calon-calon boleh menjawab di dalam Bahasa Malaysia **ATAU** Bahasa Inggeris. Bagi mereka yang menjawab dalam Bahasa Inggeris, sekurang-kurangnya **SATU** soalan **MESTI** dijawab dalam Bahasa Malaysia.

Sila jawab **TIGA (3)** soalan. (*Please answer **THREE (3)** questions.*)

1. Bagaimanakah sifat semulajadi kerja, insentif (galakan untuk bekerja) dan pembahagian kerja berubah mengikut peredaran sejarah dan di dalam masyarakat berlainan, contohnya dalam masyarakat pemburu dan pengumpul (hunting and gathering), masyarakat pertanian (agricultural), masyarakat Empayar Greek dan Roman, masyarakat feudal pada awal zaman perindustrian, dan sewaktu Revolusi Perindustrian?

How have the nature of work, incentives to work, and the division of labour changed during different periods of history and varied in different forms of society, for example, hunting and gathering societies, agricultural (village) societies, the Greek and Roman empires, feudal societies, during the early industrial period, and during the industrial revolution?

[100 markah]

2. Bincangkan garis kasar teori Marx mengenai pengasingan (alienation) dan konsepnya mengenai eksploitasi (exploitation) dan nilai lebihan (surplus value). Apakah kaitan pandangan Marx mengenai kerja dengan situasi semasa?

Outline Marx's theory of 'alienation' and his concepts of 'exploitation' and 'surplus value'. What relevance do you consider his views of work have today?

[100 markah]

...2/-

3. Huraikan garis kasar teori Weber mengenai 'Etika Kerja Protestant' (Protestant Work Ethic) dan pengaruhnya ke atas kapitalisma di Eropah. Bagaimana pendapat di atas mengenai kerja, berbeza dari pandangan agama anda? Sejauh manakah teori ini berguna hari ini di Asia Tenggara?

Outline Weber's theory of the Protestant Work Ethic and its influence on the rise of capitalism in Europe. How does this view of work differ from that in a religion with which you are familiar? What relevance do you think this theory has for Asia today?

[100 markah]

4. Bincangkan pandangan Braverman mengenai perubahan sifat-sifat semulajadi kerja dalam monopoli kapitalisma di abad ke-dua puluh, dan nyatakan kritikan-kritikan ke atas pendapat beliau.

Discuss Braverman's view of the changes in the nature of work under monopoly capitalism in the twentieth century and the criticisms that have been made of his ideas?

[100 markah]

5. Terdapat perdebatan (percanggahan pendapat) bahawa perhubungan di antara majikan dan pekerja melibatkan 'implicit contract'. Apakah yang dimaksudkan dengan 'implicit contract' ini dan faktor-faktor yang menggagalkannya? Bagaimanakah pihak majikan dan pekerja cuba mengubah perjanjian ini?

It has been argued that the relationship between employers and employees involves an implicit contract. What is this contract about? What factors upset it? In what ways do both group attempt to change it?

[100 markah]

6. Bandingkan bentuk pengeluaran Fordist, Neo-Fordist dan Post-Fordist, dengan memberi perhatian kepada kelainan teknologi dan organisasi kerja yang digunakan serta barangan yang dikeluarkan. Bagaimanakah Post-Fordisma cuba mengatasi masalah pengeluaran secara besar-besaran (mass production)?

Compare Fordist, Neo-Fordist and Post-Fordist forms of manufacturing, paying attention to differences in technology used, the products produced, and the organisation of work. In what ways does Post-Fordism attempt to overcome the problems associated with mass production?

[100 markah]

7. Berbanding dengan hujah-hujah Marx dan Braverman bahawa semua pekerjaan di bawah kapitalisma menyebabkan alienasi, tetapi penyelidikan mengenai orientasi ke atas kerja dan kepuasan bekerja adalah lebih rumit. Bincangkan penemuan-penemuan dari penyelidikan tersebut.

Compared with the arguments of Marx and Braverman, that all work under capitalism is alienating, research on orientations to work and job satisfaction of workers presents a much more complex picture. Discuss the major findings of this research.

[100 markah]

8. "Wanita biasanya mendapat upah/gaji kurang dari lelaki, kurang mendapat peluang kenaikan pangkat, jarang menjadi pemilik perniagaan, selalunya bekerja sebagai pekerja tidak mahir atau separuh mahir di sektor perkhidmatan dan selalunya tidak membezakan kerja yang bergaji dengan kerja domestik yang tidak bergaji" (Grint). Bincangkan petikan di atas.

"Women are [usually] paid less than men, have less chance of promotion, are less likely to be owners of businesses, are usually found in unskilled or semi-skilled service jobs, and tend to combine paid work with unpaid domestic work" (Grint). Discuss this quotation.

[100 markah]

